

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
«ГУМАНИЗМ. ЗНАНИЯ. ОПЫТ. СИСТЕМА»  
(АНО «ГЗОС»)

ИНН 7720285916 ОГРН 1087799010848  
111673, город Москва, улица Суздальская, дом 26, корпус 2  
Тел.: (499) 391-24 41



Утверждаю  
Директор АНО «ГЗОС»  
А.В. Афонская  
24 декабря 2021 года  
Протокол № 49 от 24 декабря 2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ В АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «УЧЕБНО-  
КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР «ГУМАНИЗМ. ЗНАНИЯ. ОПЫТ. СИСТЕМА» (АНО «ГЗОС»)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебно-консультационный центр «Гуманизм. Знания. Опыт. Система» (далее — АНО «ГЗОС») разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач АНО «ГЗОС».

1.2. Основной задачей деятельности АНО «ГЗОС» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников АНО «ГЗОС» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника АНО «ГЗОС» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами АНО «ГЗОС», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации АНО «ГЗОС».

Под личной заинтересованностью работника АНО «ГЗОС» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников АНО «ГЗОС», в том числе выполняющих работу по совместительству.

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в АНО «ГЗОС» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для АНО «ГЗОС» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов АНО «ГЗОС» и работника АНО «ГЗОС» при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника АНО «ГЗОС» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником АНО «ГЗОС» и урегулирован (предотвращен) АНО «ГЗОС».

3. Обязанности работника АНО «ГЗОС» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник АНО «ГЗОС» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы АНО «ГЗОС», прежде всего в отношении целей его деятельности;
- руководствоваться интересами АНО «ГЗОС» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник АНО «ГЗОС» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности АНО «ГЗОС» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами АНО «ГЗОС».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником АНО «ГЗОС».

4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является директор АНО «ГЗОС».

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя директора АНО «ГЗОС» сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в АНО «ГЗОС».

5.1. Работники АНО «ГЗОС» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в АНО «ГЗОС» могут быть:

- ограничение доступа работника АНО «ГЗОС» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника АНО «ГЗОС» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника АНО «ГЗОС»;
- перевод работника АНО «ГЗОС» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ);
- отказ работника АНО «ГЗОС» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- увольнение работника АНО «ГЗОС» по основаниям, установленным ТК РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника АНО «ГЗОС», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам АНО «ГЗОС».

6. Ответственность работников АНО «ГЗОС» за несоблюдение настоящего Положения.

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В соответствии со статьей 192 ТК РФ к работнику учреждения могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;

- увольнение, в том числе:

а) в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

б) в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

в) по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Заинтересованное лицо несет перед учреждением ответственность в размере убытков, причиненных им этому учреждению. Если убытки причинены учреждению несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов *(нужное подчеркнуть)*.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности:

\_\_\_\_\_

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность:

\_\_\_\_\_

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: \_\_\_\_\_

Лицо, направившее  
сообщение \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20  
г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее  
сообщение \_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20  
г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)